# 12.02.2018

# Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia_logo

**Pytania i dodatkowe informacje:**

tel. 509 509 536

[media@sedlak.pl](mailto:media@sedlak.pl)

**Podsumowanie Ogólnopolskiego**

**Badania Wynagrodzeń w 2017 roku**

**Informacje o badaniu:** W 2017 roku w badaniu uczestniczyło 155 136 osób. Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 128 998 respondentów. 40% uczestników badania ma nie więcej niż 30 lat, 54% mieszka w miastach powyżej 200 000 mieszkańców, 70% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 80% pracuje w firmach prywatnych.

Partnerzy badania: **interia.pl**

Przypomnijmy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "[Moja płaca](http://wynagrodzenia.pl/moja-placa)”). Ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby.

**Podsumowanie badania**

Mediana wynagrodzeń w Polsce w 2017 roku wyniosła 4 157 PLN i jest wyższa o 257 PLN w porównaniu do roku poprzedniego. Zarobki 25% najniższej opłacanych pracowników nie przekroczyły 3 000 PLN. 25% najwyżej zarabiających otrzymywało wynagrodzenia w kwocie 6 060 PLN i więcej.

**Schemat 1. Wynagrodzenia w Polsce w 2017 roku (brutto w PLN)**

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

*(n=128 998)*

Rok 2017 był znacznie łaskawszy dla pracowników bo 47% odnotowało wzrost wynagrodzenia. 40% osób stwierdziło, że ich wynagrodzenie pozostało na tym samym poziomie co w 2016 roku. Płace 8% ankietowanych były niższe.

**Wykres 1. Zmiana wynagrodzenia w 2017 roku**

**w porównaniu do roku poprzedniego**

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

*(n=128 996)*

W naszych badaniach regularnie poruszamy także zagadnienie sprawiedliwości wynagrodzeń. Mimo wzrostu wynagrodzeń okazuje się, że osoby pracujące w Polsce uważają, że ich wynagrodzenie jest zdecydowanie niesprawiedliwe (21%) lub raczej niesprawiedliwe (44%).

W grupie respondentów zarabiających powyżej mediany (4 157 PLN) poczucie sprawiedliwości zadeklarowało 50% badanych (odpowiedzi zdecydowanie tak i raczej tak). Wskaźnik ten, wśród osób które zarabiały poniżej mediany, wyniósł 20%.

**Tabela 1. Odsetek osób**

**uważających swoje wynagrodzenie za sprawiedliwe w 2017 roku**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| odpowiedź | **wszyscy badani** | osoby zarabiające powyżej mediany | osoby zarabiające poniżej mediany |
| zdecydowanie tak lub raczej tak | **35%** | 51% | 20% |
| raczej nie lub zdecydowanie nie | **65%** | 49% | 80% |

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

*(n=127 134)*

**Demografia**

Wyniki badań nadal pokazują istnienie luki płacowej, czyli różnicy między zarobkami kobiet i mężczyzn. W 2017 roku przedstawicielki płci pięknej zarobiły o 846 PLN mniej. Oznacza to, że ich zarobki były o 19% niższe od wynagrodzeń mężczyzn. W poprzednich edycjach badania luka płacowa utrzymywała się na podobnym poziomie.

**Tabela 2. Mediana wynagrodzeń**

**kobiet i mężczyzn w latach 2016 - 2017 (brutto w PLN)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | próba  2016 | **mediana**  **2016** | próba 2017 | **mediana 2017** |
| wszyscy badani | 115 163 | **3 900** | 128 998 | **4 157** |
| mężczyźni | 63 772 | **4 295** | 72 344 | **4 500** |
| kobiety | 51 391 | **3 500** | 56 654 | **3 636** |

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 i 2017 roku*

Jak pokazują wyniki, najwięcej zarabiały osoby w wieku od 36 do 40 lat (4 927 PLN).

**Wykres 2. Mediana zarobków**

**osób w różnym wieku w 2017 roku (brutto w PLN)**

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

*(n=128 996)*

**Edukacja**

Nauka popłaca a wyniki Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń stanowią na to dowód. Wynagrodzenia osób posiadających tytuł magistra były o 78% wyższe niż pensje pracowników z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym.

**Tabela 3. Zarobki osób**

**z różnym wykształceniem w 2017 roku (brutto w PLN)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| wykształcenie | próba | 25% zarabiało poniżej | **mediana** | 25% zarabiało powyżej |
| wyższe magisterskie | 65 694 | 3 494 | **4 928** | 7 500 |
| wyższe zawodowe (licencjackie/inżynierskie) | 20 935 | 3 000 | **4 067** | 5 666 |
| niepełne wyższe | 4 076 | 3 053 | **4 080** | 5 800 |
| średnie | 37 219 | 2 600 | **3 281** | 4 211 |
| podstawowe i gimnazjalne | 1 074 | 2 210 | **2 775** | 3 529 |

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

Fakt posiadania tytułu magistra nie stanowi jeszcze gwarancji sukcesu. Na wysokość wynagrodzeń wpływ mają także takie czynniki jak np. tryb studiów. Pracodawcy wyżej wynagradzają osoby, które swoje wykształcenie zdobyły w trybie stacjonarnym.

**Wykres 3. Mediana wynagrodzeń osób**

**po studiach stacjonarnych i niestacjonarnych w 2017 roku (brutto w PLN)**

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

*(n=91 051)*

**Pracodawcy**

Wpływ na wysokość wynagrodzenia mają również czynniki leżące po stronie pracodawcy, w tym m.in. wielkość firmy. Wyniki Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń pokazują, że pracodawcy z dużych firm są bardziej szczodrzy. Osoby pracujące w mikroprzedsiębiorstwach zarabiały 3 062 PLN a płace osób zatrudnionych w dużych firmach przekraczały 4 500 PLN miesięcznie.

**Tabela 4. Wynagrodzenie osób pracujących**

**w firmach różnej wielkości w 2017 roku (brutto w PLN)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| szczebel organizacji | próba | 25% zarabiało poniżej | **mediana** | 25% zarabiało powyżej |
| mikroprzedsiębiorstwo (1-9) | 10 603 | 2 400 | **3 062** | 4 210 |
| małe przedsiębiorstwo (10-49) | 23 250 | 2 775 | **3 630** | 5 100 |
| średnie przedsiębiorstwo (50-249) | 34 469 | 3 061 | **4 199** | 6 000 |
| duże przedsiębiorstwo (250-999) | 24 552 | 3 300 | **4 500** | 6 794 |
| wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej) | 35 882 | 3 300 | **4 550** | 6 937 |

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

W Polsce ukuło się pojęcie prywaciarza, który wyzyskuje swoich pracowników. Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń pokazuje jednak, że firmy prywatne płacą więcej niż państwowe. Zarobki w firmach prywatnych wyniosły 4 210 PLN. W firmach państwowych zarobki były o 430 PLN niższe. Jeszcze mniej zarabiali pracownicy samorządu terytorialnego, gdzie mediana wynagrodzeń wyniosła 3 350 PLN.

**Tabela 5. Wynagrodzenia osób**

**pracujących w różnego typu firmach w 2017 roku (brutto w PLN)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| typ firmy | próba | 25% zarabiało poniżej | **mediana** | 25% zarabiało powyżej |
| prywatna | 103 574 | 3 061 | **4 210** | 6 363 |
| własność państwowa | 13 972 | 2 805 | **3 780** | 5 360 |
| własność jednostek samorządu terytorialnego | 7 898 | 2 683 | **3 350** | 4 400 |
| organizacja pozarządowa | 3 554 | 3 055 | **4 000** | 5 645 |

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

Jeżeli zależy nam na tym, aby zarabiać więcej, pracujmy w firmach z przewagą kapitału zagranicznego. Płace w nich są wyższe o 1 500 PLN niż w firmach z przewagą kapitału polskiego.

**Wykres 4. Mediana wynagrodzeń**

**w firmach polskich i zagranicznych w 2017 roku (brutto w PLN)**

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

*(n=128 998)*

**Staż pracy**

Podejmując pracę trzeba mieć na uwadze to, że zarobki nie od razu będą wysokie. Doświadczenie, które rośnie wraz ze stażem pracy jest cechą pożądaną przez pracodawców. Znajduje to wyraz w wyższych wynagrodzeniach osób będących „starymi wyjadaczami” w swojej branży. Najwyższe płace osiągały osoby, których staż mieścił się w przedziale od 16 do 20 lat i wynosiły one 5 000 PLN. Zarobki osób powyżej tej granicy doświadczenia ponownie zaczynają spadać.

**Wykres 5. Mediana wynagrodzeń osób o różnym stażu pracy w 2017 roku (brutto w PLN)**

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

*(n=128 998)*

Idealna sytuacja dla pracownika ma miejsce wtedy, gdy wraz ze stażem rośnie również jego rola w organizacji. Awansując na kolejne szczeble w hierarchii można spodziewać się znaczących podwyżek wynagrodzenia. W 2017 wynagrodzenia dyrektorów były blisko 4,5 razy wyższe niż pracowników szeregowych.

**Tabela 6. Wynagrodzenia pracowników**

**z różnych szczebli organizacji w 2017 roku (brutto w PLN)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| szczebel organizacji | próba | 25% zarabiało poniżej | **mediana** | 25% zarabiało powyżej |
| dyrektor | 5 383 | 8 086 | **13 000** | 19 997 |
| kierownik | 24 602 | 4 350 | **6 077** | 8 803 |
| specjalista | 64 170 | 3 300 | **4 210** | 5 800 |
| pracownik szeregowy | 34 841 | 2 400 | **2 904** | 3 600 |

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

**Region zatrudnienia**

Aby zarabiać dużo, czasem konieczna może się okazać przeprowadzka. Od lat w naszych badaniach okazuje się, że najwyższe wynagrodzenia osiągają pracownicy z województwa mazowieckiego – 5 000 PLN. Nieco mniej zarabia się w województwie dolnośląskim 4 400 PLN i małopolskim 4 210 PLN. Najniższe pensje w Polsce otrzymywały osoby z województwa lubelskiego – 3 393 PLN i świętokrzyskiego – 3 400 PLN.

**Tabela 7. Wynagrodzenia pracowników**

**z różnych województw w 2017 roku (brutto w PLN)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| województwo | próba | 25% zarabiało poniżej | **mediana** | 25% zarabiało powyżej |
| mazowieckie | 25 808 | 3 500 | **5 000** | 7 800 |
| dolnośląskie | 13 197 | 3 205 | **4 400** | 6 500 |
| małopolskie | 14 469 | 3 000 | **4 210** | 6 200 |
| pomorskie | 8 473 | 3 061 | **4 198** | 6 000 |
| wielkopolskie | 11 707 | 3 000 | **4 100** | 5 933 |
| …. |  |  |  |  |
| podkarpackie | 4 904 | 2 640 | **3 493** | 4 690 |
| warmińsko-mazurskie | 2 444 | 2 650 | **3 493** | 4 927 |
| podlaskie | 2 359 | 2 650 | **3 493** | 4 700 |
| świętokrzyskie | 2 118 | 2 600 | **3 400** | 4 641 |
| lubelskie | 3 903 | 2 583 | **3 385** | 4 689 |

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

*(n=128 998)*

Na wysokość zarobków istotny wpływ ma również wielkość miejscowości, w której firma ma swoją siedzibę. O ile w miejscowościach do 100 tysięcy mieszkańców wynagrodzenia są na podobnym poziomie, o tyle w największych miastach wzrost wynagrodzeń jest zauważalny. Prym wiedzie oczywiście Warszawa. W stolicy mediana zarobków w 2017 roku wyniosła 5 645 PLN.

**Wykres 6. Mediana wynagrodzeń w miejscowościach o różnej wielkości (brutto w PLN)**

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku*

*(n=124 958)*

Jeżeli są Państwo zainteresowani szczegółowym raportem na temat wynagrodzeń

na konkretnym stanowisku, w konkretnym regionie, wybranej branży czy grupie zawodowej zapraszamy do [kontaktu z redakcją](http://wynagrodzenia.pl/kontakt).

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń.  
Ankietę do badania można znaleźć [tutaj](http://wynagrodzenia.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen).

**Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:**

**wynagrodzenie całkowite** – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;  
  
**mediana** – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli [mediana](http://www.wynagrodzenia.pl/slownik_1.php/wpis.57) wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. [Mediana](http://www.wynagrodzenia.pl/slownik_1.php/wpis.57) jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;  
  
**górny kwartyl** – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;  
  
**dolny kwartyl** – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

[logo_wynagrodzenia](http://www.wynagrodzenia.pl/)

**Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (**[**http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np**](http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np)**) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.**